

# Pastor Kathryn A. Tiede

(Ella)

**Posición actual:**

**Vicepresidenta asociada de Filantropía,  
Lutheran Social Service of MN**



---

**Fecha y año de ordenación:** 23 de diciembre 2001

**Convocatorias/Puestos anteriores:**

- Servicio Social Luterano de Minnesota (St. Paul, MN):
  - Vicepresidente Adjunto de Filantropía: noviembre de 2019 hasta el presente
  - Director sénior de Asociación y voluntariado de iglesias: noviembre de 2017 a noviembre de 2019
  - Director de Asociación y voluntariado de iglesias: febrero de 2016 a noviembre de 2017
  - Senior Oficial de Donaciones Mayores: noviembre de 2015- febrero de 2016
- Iglesia Luterana Living Waters (Lino Lakes, MN): Pastor principal: agosto de 2007 a octubre de 2015.
- Christ Church Episcopal (Greenville, SC): Asociado de Atención Pastoral: mayo de 2006 a agosto de 2007.
- Iglesia Episcopal de San Francisco/La Iglesia Episcopal de San Francisco (Greenville, SC): Rector: noviembre de 2003-mayo de 2006
- Iglesia Luterana Sierva de Cristo: (Champlin, MN): Pastor de Discipulado: octubre de 2001 a enero de 2003

## Educación y títulos obtenidos:

- Becario LECNA, 2022-2023
  - Participante, Socios por la Paz (líderes judíos y cristianos juntos en Tierra Santa), 2010
  - Becario Hansen por la excelencia en la predicación, 2007-2008
  - Ganadora del premio Mujeres de Excelencia de la YWCA, Greenville, Carolina del Sur, 2005
  - STM, Seminario Teológico Luterano del Sur, 1999 (tesis: interpretaciones patrísticas del Espíritu Santo/neumatología temprana), con honores
  - MDiv, Harvard Divinity School, 1996 (tesis: 17c Pietismo luterano), con honores
  - Participante, programa Seminarians Interacting (para estudiantes que se preparan para el liderazgo en una amplia variedad de comunidades judías, cristianas y musulmanas), 1994-95 y 1995-96.
  - Estudiante: Seminario Teológico Unido de las Ciudades Gemelas, 1992-1993 (estudió interpretación bíblica feminista y hermenéutica)
  - Estudiante: Universidad Nacional de Costa Rica (Heredia, Costa Rica), 1991: estudios bíblicos (Dr. Pablo Richard, profesor)
  - Estudiante: Seminario Bíblico Latinoamericano (San José, Costa Rica), 1991: teología, con enfoque en los movimientos protestantes en América Latina (Dr. José Miguez Bonino, profesor)
  - Beca Fulbright: beca de investigación de un año completo en Costa Rica 1990-1991, estudiando el crecimiento del pentecostalismo protestante
  - Licenciatura: Macalester College, 1996-1990 (Especialidad: Estudios españoles e internacionales. Especialidad: Sociología. Tesis de honores: Antropología), con los más altos honores y numerosos honores académicos (por ejemplo, Phi Beta Kappa), capitán del equipo de natación 2 años, Académico All- La conferencia honra varios años, ganador: premio Molly K. Steudle por servicio comunitario, ganador: premio por fluidez en español para un hablante no nativo
-

## **Describe tu proceso de discernimiento de este potencial llamado a servir como nuestro próximo obispo.**

En la universidad me dediqué a una vida de servicio a Dios y a los demás. No estaba seguro si esto implicaba un llamado al liderazgo en la iglesia. Mi entrenador de natación de la universidad, mi pastor local y mi mentor universitario me sugirieron que considerara el ministerio pastoral. Mientras estaba en la escuela de posgrado, una hermana franciscana y un profesor judío me empujaron en la misma dirección. ¡Más tarde terminé en el Seminario! Al tomar los votos de ordenación, me comprometí a servir a Dios y a la iglesia de Dios, y a estar abierto al llamado de Dios, dondequiera que me llevara. A través de muchas oportunidades para aprender y crecer en liderazgo, a nivel local, nacional e internacional, me han preparado para cada "próximo paso" que Dios me ha revelado (a menudo a través de las voces de otros). Ahora parece que servir como obispo podría aprovechar mi corazón por la iglesia, mis aprendizajes de muchas oportunidades de liderazgo, mi amor sincero por las personas y mi pasión por el Evangelio. Atenderé el llamado de la iglesia y del Espíritu Santo.

---

## **¿Cuál es su visión para el Sínodo del Área de Minneapolis?**

El Sínodo encarnará el amor de Dios por el mundo, visto en nuestra vida juntos, expresando nuestro llamado como embajadores de la reconciliación y la gracia para un mundo necesitado. Seremos evangélicos, ecuménicos y comprometidos. El Sínodo proporcionará una base de apoyo, conexión y empoderamiento para ministerios locales vibrantes en toda la región. A través del Sínodo, las congregaciones grandes y pequeñas colaborarán para compartir las mejores prácticas y encontrarán nuevos modelos de dotación de personal compartidos. A través del Sínodo, los líderes de la iglesia (en lista y laicos) encontrarán recursos y conexiones para crear ministerios notables de sanación y alegría en el mundo. El Sínodo del Área de Minneapolis será conocido como una de las comunidades más creativas y generativas del país, que aceptará cambios y nuevas ideas a medida que surjan. Encarnaremos las mejores prácticas de mayordomía y generosidad radical, nos preocuparemos unos por otros y por el mundo que Dios creó, y daremos la bienvenida a todos los hijos de Dios al abrazo misericordioso del amor de Dios.

---

## **¿Cuáles cree que son los principales desafíos y oportunidades para este sínodo en los próximos seis años y cómo los abordaría?**

Ha llegado el fin de la cristiandad, y eso es algo excelente. Ahora es el momento de que la iglesia se ponga al día con lo que el Espíritu Santo está haciendo en esta nueva era. Nuestra estructura denominacional fue construida para una iglesia de décadas pasadas, y verá una reestructuración y cambios significativos en los próximos 6 a 10 años, incluyendo, tal vez, una reducción en el número de Sínodos en todo el país, un replanteamiento de cómo ordenamos nuestra vida ecuménica e interreligiosa. relaciones y las formas en que las instituciones de la iglesia llevan adelante sus misiones en un mundo post-cristiandad. ¡Todo esto es bueno y está lleno de oportunidades!

El mundo todavía necesita el Evangelio, el Espíritu Santo todavía está obrando y el amor redentor de Dios sigue siendo el poder de la abundancia y la esperanza. El Sínodo, como toda institución de la iglesia, necesitará aceptar estos cambios y repensar su ministerio y propósito; no podemos existir para mantener estructuras creadas para otro día; Necesitaremos encontrar caminos completamente nuevos para avanzar por el bien del Evangelio. La ELCA es una denominación en declive numérico, pero nuestra teología y prácticas de fe luteranas centrales tienen un tremendo potencial para llevar el Evangelio al mundo; el Espíritu Santo aún no ha terminado.

Grandes oportunidades se encuentran en nuestras relaciones ecuménicas e interreligiosas, en nuestras asombrosas instituciones (agencias de servicios sociales, colegios, universidades y seminarios, campamentos bíblicos y ministerios al aire libre, ministerios universitarios, etc.), en nuestra visión de la gestión ambiental, en nuestra comprensión de la importancia de obra antirracista y de plena inclusión, y en la creatividad de los fieles que buscan el amor de Dios. El mensaje de amor de Dios es eterno, y a la iglesia se le confía este Evangelio, que está lleno de esperanza.

---

## **¿Qué le ha preparado para ser eficaz en la creación de pertenencia entre varios grupos culturales?**

Mi misión personal es: "crear comunidades vibrantes para la gloria de Dios y el bien del prójimo". Desde que trabajé en campamentos y en desarrollo juvenil, y a través de mis diversos llamados en la iglesia, esta declaración de misión me ha guiado con alegría. A través del servicio en diversos entornos geográficos y culturales (desde Irlanda del Norte hasta Costa Rica, desde Pine Ridge hasta Carolina del Sur), y en múltiples entornos interreligiosos y ecuménicos (a través del diálogo y el servicio judeo-cristiano-musulmán en la Iglesia Episcopal y una profunda amistad con personas de muchas religiones), he perfeccionado un profundo aprecio por la belleza del arco iris de la creación de Dios. Por lo tanto, he desarrollado una gran capacidad para escuchar a los demás y un gusto por aprender. Creo que no podemos entablar una relación verdadera sin una autoconciencia honesta, y que encontrar a otro implica vulnerabilidad y curiosidad. Afronto cada día con humildad y gratitud.

---

**Describe hasta cinco sínodos recientes o pasados, actividades de toda la iglesia o actividades relacionadas con la comunidad que te hayan impactado significativamente. ¿Cómo influyen estas experiencias en su visión de servir como nuestro próximo obispo?**

Mientras servía en el Consejo de la Iglesia de la ELCA (2009-2015), tuve varias responsabilidades que fueron altamente formativas. Uno implicaba servir como representante del Consejo de la Iglesia de la ELCA ante el Comité Ejecutivo de la Iglesia Episcopal. Este fue un trabajo vivificante, emocionante y maravilloso, en gran parte porque esta denominación ecuménica asociada está ansiosa por participar en una imaginación colaborativa con respecto al trabajo futuro de la iglesia de Dios en el mundo. Por otro lado, servir como representante del Consejo de la Iglesia de la ELCA en un proceso de diálogo bilateral con la Iglesia Luterana de América del Norte (NALC) fue inquietantemente difícil. También coordiné el Comité Antirracismo y el Comité de Desarrollo de la Junta del Consejo, los cuales fueron maravillosas experiencias de aprendizaje.

Mientras servía en llamamientos en la Iglesia Episcopal en la Diócesis Superior de Carolina del Sur (2003-2007), tuve el honor de ser primero Rector de una pequeña parroquia bilingüe y luego Asociado de Atención Pastoral de una gran parroquia (tradicional) del centro de la ciudad. . A través de estas experiencias, adquirí un nuevo sentido de la verdadera colaboración ecuménica y un profundo amor por la liturgia.

Comenzando con el aprendizaje judeo-cristiano en la universidad, continuando con las experiencias de diálogo interreligioso en Divinity School (por ejemplo, Seminars Interacting) y, años más tarde, a través del programa Partners for Peace (para líderes cristianos y judíos), he desarrollado un gran aprecio por la claridad y vulnerabilidad necesarias en las relaciones con personas de otras religiones.

Acabo de completar más de 8 años en el Consejo Asesor del Seminario Teológico Luterano del Sur. Este ha sido un momento de sorprendentes cambios institucionales y de liderazgo. Algo de esto ha sido muy doloroso. A través de estas transiciones en el Seminario, he sido testigo de profundos dones ecuménicos y de la capacidad de una institución de la ELCA para servir como campo de entrenamiento para los líderes de iglesias históricamente negras, incluso aquellas con quienes no estamos en acuerdos de "plena comunión".

---

## **¿De qué manera ha aplicado nuevos aprendizajes a su contexto actual?**

El Servicio Social Luterano de MN es una institución compleja, con más de 2500 empleados, y es a la vez notablemente ágil y altamente responsable con los recursos que se le confían. Desde modelos de personal hasta consideraciones presupuestarias, desde decisiones de servicio hasta cuestiones administrativas, LSS no ha perdido su "alma" como organización centrada en una misión que no existe para sí misma sino para servir al prójimo. La pregunta siempre vuelve a ser: "¿qué es lo mejor para aquellos a quienes servimos?"

Al servir en el mundo de la filantropía, he llegado a creer que todas y cada una de las personas desean ser generosas y ayudar al mundo necesitado. Si bien nuestros dones y pasiones primarias varían, cada uno es necesario para la plena expresión del cuerpo de Cristo. Invitadas a ser parte de la creación de un mundo hermoso, las personas a menudo responden con amor abnegado. Esto conduce a una vida de profunda alegría y propósito.

---

## **¿Qué habilidades de liderazgo específicas y dones espirituales ha utilizado para desarrollar líderes laicos y clérigos que traería como obispo de este sínodo?**

A través de la Iglesia Episcopal, obtuve una comprensión más amplia del papel de los diáconos en la iglesia y ricas bendiciones de las vocaciones de aquellos llamados a la Palabra y al Servicio. Vi una visión rica en torno a los líderes laicos y en plantilla, remunerados y no remunerados, trabajando juntos. Más tarde apliqué esto al personal de Living Waters, creando un modelo de dotación de personal que involucraba y empoderaba plenamente a una variedad de personas para que usaran sus dones para el ministerio. Esto también me aclaró el papel de aquellos ordenados al ministerio de la Palabra y los Sacramentos, y la necesidad de que los líderes busquen experiencia a su alrededor y no "sobrefuncionen". Todo este proceso requiere un agudo sentido de la salud del conjunto, un ojo para los dones de los demás y un ego que esté lo suficientemente "bajo control" como para permitir que los demás prosperen. Las habilidades que aprendí en la Entrevista Etnográfica en la universidad han sido esenciales, al igual que el verdadero respeto por la dignidad de los demás. Un sistema que honra los dones, las habilidades y las vocaciones de todos es magnífico.

---