

Mark A. Tiede

(Él)



**Posición actual: Pastor a Iglesia
St. John's Lutheran, Washburn Park**

Fecha y año de ordenación: 1 junio 1997

Convocatorias/Puestos anteriores

- 2014 - actual Pastor Principal
- 2003 -2014 Iglesia Luterana Zion, Pastor Asociado de Anoka
- 1997-2003 Parroquia Luterana de Vining (Iglesias Luteranas Vining, Nidaros, Leaf Mountain y Folden), Copastor

Educación y títulos obtenidos

- Certificado en Liderazgo y Administración Pastoral, 2010
- Seminario Lutero, 1993-1997
- Colegio San Olaf, 1989-1993

Describe tu proceso de discernimiento de este potencial llamado a servir como nuestro próximo obispo.

La iglesia ha cambiado; creo que todos lo sabemos. También creo con cada fibra de mi ser que el declive de nuestra tradición luterana NO es inevitable. Después de todo, esta sigue siendo la iglesia de Cristo, y Cristo es el Dios de la Resurrección. Ahora bien, dicho esto no podemos intentar recrear lo que fue. No podemos hacer nada y ciertamente no podemos hacerlo solos. Nos necesitamos unos a otros y nuestras congregaciones también se necesitan unas a otras.

Esto es lo que me hizo preguntarme en privado sobre el cargo de obispo, pero luego, cuando me llamaron y me pidieron que permitiera revelar mi nombre, pensé "Oh no! Espíritu Santo, ¿qué me estás haciendo?" Como dije en mi discurso de despedida a Sión en Anoka, "Dios nunca te llama a tu zona de confort", así que aquí estoy... discerniendo... igual que tú. Me pregunto: ¿Cómo pueden congregaciones enteras unirse para enriquecer nuestro ministerio al mundo y crecer, no solo nuestra denominación sino también el alcance de las Buenas Nuevas del amor radicalmente inclusivo de Dios por Jesús?

¿Cuál es su visión para el Sínodo del Área de Minneapolis?

- Orar ¡Mucho! Porque vale la pena trabajar por esta iglesia y el Evangelio que proclamamos.
 - Visita y escucha. Tengo mucha curiosidad por ver sus entornos congregacionales y escuchar.
 - Fomentar el crecimiento. En broma desafiaría a cada congregación de este sínodo a participar en las Prácticas de Fe/prácticas vecinales para escuchar atentamente la Voz de Dios en las Escrituras en la comunidad y dentro del prójimo.
 - Hay muchos momentos en la vida del sínodo en los que el obispo no puede estar disponible para brindar atención pastoral. Debido a esa desafortunada realidad, me gustaría explorar la posibilidad de asignar a un miembro del personal del sínodo para que sea el pastor de los pastores. ¿Capellán del Sínodo?
 - Ampliar el enfoque del sínodo para agregar nuevamente las herramientas del Sínodo para la misión local y global, la evangelización, la mayordomía e incluso la administración de la oficina. ¿Puede el Sínodo ser un centro de recursos de las mejores prácticas sinodales?
 - Conectar el liderazgo del sínodo con el Seminario Lutero y involucrar con regularidad a sus profesores.
-

¿Cuáles cree que son los principales desafíos y oportunidades para este sínodo en los próximos seis años y cómo los abordaría?

Este sínodo debe contrarrestar la tendencia de declive principal y seguir las formas creativas en que el Espíritu Santo está llamando a nuestras iglesias a salir de la caja y comenzar de nuevo con un ministerio innovador y creativo que satisfaga las necesidades de nuestro mundo emergente "post-COVID".

¿Qué le ha preparado para ser eficaz en la creación de pertenencia entre varios grupos culturales?

He servido 6 años en una parroquia rural de cuatro puntos en el condado de Ottertail, serví 10 años y medio en una gran congregación "suburbana" en Zion en Anoka, donde disfruté conociendo y sirviendo a muchas personas de Sudán del Sur. Ahora sirvo en la Iglesia Luterana St. John del Sur de Minneapolis. Creo que mis años de ministerio rural, suburbano (con énfasis en el ministerio multicultural y global, y ministerio urbano) pueden servirme para comprender y apreciar la diversidad de entornos ministeriales de este Sínodo.

Describe hasta cinco sínodos recientes o pasados, actividades de toda la iglesia o actividades relacionadas con la comunidad que te hayan impactado significativamente. ¿Cómo influyen estas experiencias en su visión de servir como nuestro próximo obispo?

Servir durante varios años como Copresidente de la Mesa Global Compañera de la MAS me hizo darme cuenta de lo vital que es la comunicación entre el personal del Sínodo y las Mesas Sinodales.

Servir como miembro con derecho a voto en la Asamblea General de la Iglesia en Milwaukee me ayudó a ver cuán diversa aún necesita llegar a ser esta iglesia.

Servir como presidente del Comité de Programa de Socios Luteranos en Ministerios Globales me mostró que los Ministerios Luteranos Globales se pueden llevar a cabo bien a través de MUCHAS Agencias Luteranas diferentes. Y sería excelente que Misiones Globales de la ELCA continuara construyendo esas relaciones con organizaciones paraeclesiales.

Recientemente me uní a la Junta de la Asociación de Vecinos de Tangletown y al comité de EcoJusticia. He observado cuán efectivo ha sido este comité para hacer correr la voz sobre los recursos disponibles para todos y me he inspirado para llevar sus métodos de comunicación a la iglesia a la que sirvo.

¿De qué manera ha aplicado nuevos aprendizajes a su contexto actual?

Nacido de la necesidad de poner nuestro culto en línea, y junto con el hecho de que fui testigo del uso por parte de las Asociaciones de Vecinos de Tangletown del poder de las estrategias de comunicación efectivas y el uso de las redes sociales para correr la voz, me inspiró a crear un puesto en St. John's titulado Digital Media and Especialista en marketing. Nuestra asistencia en línea y en persona en 2024 continúa aumentando.

¿Qué habilidades de liderazgo específicas y dones espirituales ha utilizado para desarrollar líderes laicos y clérigos que traería como obispo de este sínodo?

En mis casi 27 años de ministerio Ordenado de la Palabra y los Sacramentos, he servido en entornos muy diversos y he experimentado muchos tipos diferentes de conflictos y recuperación congregacionales.

A título profesional, en 2010 asistí y obtuve un Certificado en Liderazgo y Administración Pastoral del entonces Augsburg College. También adquirí mucha experiencia en supervisión administrativa mientras estuve en St. John's Lutheran en Minneapolis.

A nivel personal, Strength Finders tiene mis 5 fortalezas principales como 1) WOO (Ganar a otros), 2) Comunicación, 3) Estratégico, 4) Incluyente y 5) Activador.

Con Myers Briggs soy una persona extrovertida, intuitiva, pensante y perceptora (ENTP) y mi Eneagrama es un 7 con 8 ala. Lo que significa que me encanta contar la historia de lo que estamos tratando de lograr, que la gente se entusiasme y trabaje duro para asegurarme de que todos tengan toda la información para que puedan tomar decisiones informadas. También significa que no busco el conflicto, pero nunca lo evitaré.
