



Bishop
Election
Committee

Minneapolis Area Synod
of the ELCA

Guía de conversación de la sesión auditiva¹

Oración Inicial

“Y esta es mi oración, que vuestro amor rebose cada vez más en conocimiento y plena percepción para ayudaros a determinar lo que es mejor, para que en el día de Cristo seáis puros e irrepreensibles.” - Filipenses 1:9-10

Dios bueno y misericordioso, te damos gracias por este día y esta oportunidad de reunirnos como servidores y líderes de tu iglesia. Hoy nos comprometemos a un proceso de profundo discernimiento al considerar el papel de un Obispo y nuestros anhelos más profundos para el futuro de nuestra Iglesia. Sabes dónde estamos todos en nuestro camino de fe. Conoces los obstáculos y las alegrías que hemos enfrentado. También conoces las posibilidades y las dificultades que nuestro Sínodo enfrenta en los próximos años. Guía nuestras conversaciones, pensamientos y oraciones este día. Ayúdanos a encontrar acuerdos y a respetarnos cuando estemos en desacuerdo; y con curiosidad intentar comprender los diferentes puntos de vista. Que se haga tu voluntad en nuestro discernimiento. Ven, Espíritu Santo, ven. Amén.

Lectio Divina: 1 Corintios 12:13-14, 27-28 (Leer dos veces)

Porque en un solo Espíritu fuimos todos bautizados en un solo cuerpo, judíos o griegos, esclavos o libres, y a todos se nos dio a beber de un solo Espíritu.

En efecto, el cuerpo no se compone de un solo miembro sino de muchos.

Ahora son ustedes el cuerpo de Cristo y de manera individual miembros de él. Y Dios ha puesto en la iglesia en primer lugar a los apóstoles, en segundo a los profetas, en tercero a los maestros, luego las obras de poder, después los dones de sanación, las formas de asistencia, las formas de liderazgo, diversas clases de lenguas.

- **Primera Lectura:**
 - Escuche una palabra o frase corta que le llame la atención.
- **Segunda Lectura:**
 - Escuche cómo Dios puede estar hablando a la comunidad/comunidades de las que forma parte usted.

Reflexión:

- *¿Qué le llamó la atención?*
- *¿Cuáles fueron las palabras o frases del texto que le llamaron la atención?*
- *¿Qué podría revelar el Espíritu en el texto mientras pensamos en elegir a nuestro próximo Obispo para el Sínodo del Área de Minneapolis?*

¹ Adaptado del Manual de 2024 para las elecciones de Obispos sinodales, “Anexo D: Una conversación sobre la elección de un Obispo sinodal” y “Guía de discernimiento y conversación para la identificación previa de candidatos a Obispos”.

Parte 1: Nuestro Sínodo

Misión: *El Sínodo del Área de Minneapolis trabaja al unísono para que todos experimenten una invitación amable a una comunidad cristiana vivificante y para que vivan en vecindarios justos y saludables.*

Preguntas de discusión:

1. ¿Qué está celebrando en su congregación?
2. ¿Cuáles son algunos de los desafíos que enfrenta en su congregación?
3. ¿Cómo pueden colaborar mejor su congregación y el sínodo por el bien de la misión de Cristo?
4. ¿Cuáles deberían ser las prioridades para nosotros como sínodo en los próximos seis años?
5. ¿Qué deberían esperar del Obispo del Sínodo las congregaciones en el sínodo en los próximos seis años?
6. Tomando en consideración la declaración de la misión del sínodo, ¿qué ha hecho bien el sínodo y qué no ha hecho tan bien en los últimos seis años?

Parte 2: Dones, rasgos y características de nuestro próximo Obispo

1. En grupos separados, lean juntos el documento “Responsabilidades Generales del Obispo”, que está disponible en cada una de sus mesas.
2. ¿Se enumeraron algunas responsabilidades que le sorprendieron?
3. ¿Qué elementos de la lista de “Responsabilidades Generales” le gustaría que el Obispo del Sínodo del Área de Minneapolis considerara como la más alta prioridad? ¿Por qué?
4. Considerando la conversación y el tiempo que pasamos en las Escrituras, de esta lista de características que se menciona a continuación, de la cual todas son importantes, ¿cuáles deberían recibir prioridad? Elija tres.
5. Piense en las responsabilidades que tuvieron la máxima prioridad para usted y su grupo al elegir estos 3 elementos. Si se le ocurre algún don que no esté incluido en esta lista, compártalo.
6. Debate grupal: compartan sus características principales entre ustedes y analicen por qué las eligieron. ¿Alguna característica fue elegida con más frecuencia entre su grupo? ¿Por qué cree que pasó eso?

<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Tiene una fe profunda <input type="checkbox"/> Ama a la Iglesia <input type="checkbox"/> Es digno de confianza, valiente, honesto y actúa con integridad <input type="checkbox"/> Hace realidad la gracia radical <input type="checkbox"/> Ha sido un líder efectivo de la congregación <input type="checkbox"/> Tiene presencia pastoral <input type="checkbox"/> Está fundamentado en la teología <input type="checkbox"/> Se basa en la misión de Dios para la iglesia de Dios <input type="checkbox"/> Defiende a los pobres y marginados <input type="checkbox"/> Posee madurez emocional y compasión a la vez que es capaz de afrontar las críticas <input type="checkbox"/> Forma equipos y administra bien los recursos humanos <input type="checkbox"/> Es ejemplo de paciencia y resiliencia <input type="checkbox"/> Escucha con profundidad <input type="checkbox"/> Apoya el pensamiento innovador <input type="checkbox"/> Es un aprendiz y maestro permanente <input type="checkbox"/> Es flexible y receptivo al cambio <input type="checkbox"/> Es capaz de discernir prioridades y actuar en consecuencia <input type="checkbox"/> Sabe crear sistemas de cambio y tiene capacidad de delegar <input type="checkbox"/> Versado en manejo de conflictos <input type="checkbox"/> Ha demostrado aptitud para la resolución de problemas 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Tiene una fuerte competencia intercultural, experiencia y sensibilidad <input type="checkbox"/> Posee habilidades administrativas <input type="checkbox"/> Tiene vida de familia y relaciones sólidas y saludables <input type="checkbox"/> Puede equilibrar el trabajo y la vida personal <input type="checkbox"/> Aporta sabiduría, conocimientos y comprende la complejidad de la iglesia <input type="checkbox"/> No permite que el ego se interponga en el camino de su llamado <input type="checkbox"/> Tiene fuertes habilidades de comunicación verbal y escrita <input type="checkbox"/> Entiende el procedimiento parlamentario <input type="checkbox"/> Tiene habilidad para llevar a cabo reuniones eficientes <input type="checkbox"/> Tiene habilidades tecnológicas <input type="checkbox"/> Entiende las dificultades de las congregaciones pequeñas y rurales <input type="checkbox"/> Apoya la renovación de las congregaciones y los nuevos comienzos <input type="checkbox"/> Reconoce y comprende los problemas que enfrentan la Iglesia y el sínodo <input type="checkbox"/> Planificador estratégico y pensador <input type="checkbox"/> Tiene un fuerte sentido de la justicia y está arraigado en la toma de decisiones éticas
---	--

Características principales:

1. _____
2. _____
3. _____

Oración final

Comité de elección de obispos

La constitución del Sínodo prevé un Comité de Elección de Obispos (BEC por sus siglas en inglés) para supervisar el proceso de nominación y elección, trabajando en colaboración con el vicepresidente del Sínodo y los Comités de Elección y Operaciones de la Asamblea. El comité es imparcial y se fundamenta en la constitución para preparar a las congregaciones y a los miembros con derecho a voto para que sean participantes informados en la elección. Sus miembros fueron nominados por el Comité de Nominaciones del Sínodo y elegidos por el Consejo Sinodal el 15 de junio de 2023.

Proceso de Elección de Obispos



La información se enviará a los miembros con derecho a voto de las Asambleas de la Conferencia a finales de enero y a los miembros con derecho a voto de la Asamblea del Sínodo a principios de abril. Todos los materiales también se publicarán en el portal de internet del Sínodo.

Otros recursos son la constitución y los estatutos del Sínodo, disponibles en la página de BEC. La Sección de la Constitución S9.04 y los Estatutos S9.04.01-.03 especifican el procedimiento de nominación y elección. Las secciones S8.10 - S8.15 describen las cualificaciones, responsabilidades y duración del cargo del Obispo. Las secciones S7.01 – S7.32 se relacionan con la Asamblea Sinodal. El obispo será elegido en la Asamblea Sinodal, que está prevista para tener lugar del 2 al 4 de mayo de 2024, en la Iglesia Luterana “Lord of Life” en Ramsey.

Visite la página de elección de Obispos del Sínodo del Área de Minneapolis de 2024:

