**¡Órale! ¡Estoy en el Consejo de la iglesia! Estuche de herramientas 2/11/23 1a. LC Col. Hgts.**

Ahora voy a la iglesia     trabajando en mi comité para el SeñorVoy los segundos martes en la noche     trabajando en mi comité para el Señor

Jesús llamó a los discípulos     trabajando en ese comité para el SeñorSí, fue a la orilla del lago     trabajando en ese comité para el Señor

Lutero tomó su martillo     trabajando en ese comité para el Señorsí, caminó hacia la puerta de entrada     trabajando en ese comité para el Señor

Mildred va ahora a la iglesia     trabajando en su comité para el Señorahora ella tiene su aguja y su hilo     trabajando en su comité para el Señor

Agradecemos al Pastor Jonathan Rundman- quien presta sus servicios en nuestro sínodo en “Shepherd of the Lakes Lutheran”. <http://jonathanrundman.com/music>

**El plan esta mañana*: presentaciones, Escritura, juntas efectivas,***

***5 axiomas para los consejos de la iglesia, P&R, evaluación.***

Nombre/iglesia/papel & un momento de alegría, de basura o de Jesús durante la semana pasada

Lectio Divina en la 2nda lección de mañana en el RCL

**Segunda lectura: 1 Corintios 3:1-9**

*Los líderes humanos en la iglesia no son los que controlan el ministerio, más bien son compañeros de trabajo que pertenecen a Dios. El único que verdaderamente controla y empodera de manera continua el ministerio de la iglesia.*

Yo, hermanos, no pude dirigirme a ustedes como a seres espirituales, sino como a inmaduros, [[a](https://www.biblegateway.com/passage/?search=1%20Corintios%203%3A1-9&version=NVI#fes-NVI-28364a)] apenas niños en Cristo. **2**Les di leche porque no podían asimilar alimento sólido, ni pueden todavía, **3**pues aún son inmaduros. Mientras haya entre ustedes celos y contiendas, ¿no serán inmaduros? ¿Acaso no se están comportando según criterios meramente humanos? **4**Cuando uno afirma: «Yo sigo a Pablo», y otro: «Yo sigo a Apolos», ¿no es porque están actuando con criterios humanos? [[b](https://www.biblegateway.com/passage/?search=1%20Corintios%203%3A1-9&version=NVI#fes-NVI-28367b)]

**5**Después de todo, ¿qué es Apolos? ¿Y qué es Pablo? Nada más que servidores por medio de los cuales ustedes llegaron a creer, según lo que el Señor le asignó a cada uno. **6**Yo sembré, Apolos regó, pero Dios ha dado el crecimiento. **7**Así que no cuenta ni el que siembra ni el que riega, sino sólo Dios, quien es el que hace crecer. **8**El que siembra y el que riega están al mismo nivel, aunque cada uno será recompensado según su propio trabajo. **9**En efecto, nosotros somos colaboradores al servicio de Dios y ustedes son el campo de cultivo de Dios, son el edificio de Dios.

*Comparta una palabra o frase donde el Espíritu Santo lo haya llamado.*

Quiere que los feligreses sean

**Discípulos Participantes Miembros**

pertenezcan participen asistan

guíen sigan observen

oren con frecuencia oren periódicamente oren de vez en cuando

vengan a la iglesia vayan a la iglesia visiten la iglesia

“nosotros” “tú” “ellos”

ofrendas contribuciones donaciones

convicciones creencias opiniones

equipos visionarios comités tareas a corto plazo

**Las juntas efectivas se enfocan en fortalezas y estrategias**

Nuestra fortaleza está en nuestras relaciones

Las juntas efectivas necesitan tener una estrategia que incluya ser

DELIBERADO agendas

COMPROMETIDO ¿cuántos vienen en realidad?

RESPONSABLE tareas, sesiones informativas

“Norma inquebrantable de los organizadores” ***Nunca hagas por otros lo que ellos pueden hacer por sí mismos***

¿Tu papel como líder de la congregación es hacer cosas?

**o…** enseñar, guiar, capacitar, estimular y agitar unos a otros, a tu equipo, a tu congregación

**El motivo para tener Juntas efectivas es**

No solamente para que se haga algo

Sino para construir el Cuerpo de Cristo mientras se buscan más líderes

**Las Organizaciones poderosas (comités, consejos, equipos) se construyen:**

A través de reuniones individuales, construyendo relaciones

Presentando una visión de a dónde te diriges y avanzando hacia ese objetivo

Mediante el desarrollo del liderazgo

Juntas efectivas

Y por supuesto…. *¡oración y prácticas espirituales!*

**Malas reuniones**

**sin agenda, sin organización, sin acción, sin moderador, sin un problema definido, sin solución a un problema, sin colaboración, monopolizar la conversación, distracciones, sin oración, sin construir relaciones, sin tensión**

**Buenas reuniones**

**agenda & hora, tomar decisiones, presentaciones concisas, respeto, tiempo para las relaciones, oración, papeles definidos, liderazgo audaz, esfuerzo de colaboración, enfoque y propósito claros, buena concurrencia, evaluación, tensión, pre-reunión, reunirse con uno mismo, informar lo sucedido**

**Misc.**

alegría/basura/Jesús, Lectio Divina, Escritura dominical/oración, rompe-hielo

**Evaluación:**  en una palabra/frase: ¿Cómo fue esta reunión? (todos contestan, revisar respuestas negativas)

Quiere que los feligreses sean

**Discípulos Participantes Miembros**

pertenezcan \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sigan \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

oren \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ oren \_\_\_\_\_\_\_\_\_ oren de vez en cuando

\_\_\_\_\_ a la iglesia vayan a la iglesia \_\_\_\_\_\_\_ iglesia

“\_\_\_\_\_” “\_\_\_\_\_\_\_” “ellos”

ofrendas ­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ creencias \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ tareas a corto plazo

**Las juntas efectivas se enfocan en fortalezas y estrategias**

Nuestra fortaleza está en nuestras relaciones

Las juntas efectivas necesitan tener una estrategia que incluya ser

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ agendas

COMPROMETIDO ¿cuántos vienen en realidad?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ tareas, sesiones informativas

“Norma inquebrantable de los organizadores” ***Nunca hagas por otros lo que ellos pueden hacer por sí mismos***

¿Tu papel como líder de la congregación es hacer cosas?

**o…** enseñar, guiar, capacitar, estimular y agitar unos a otros, a tu equipo, a tu congregación

**El motivo para tener Juntas efectivas es**

No solamente para que se haga algo

Sino para construir el Cuerpo de Cristo mientras se buscan más líderes

**Las Organizaciones poderosas (comités, consejos, equipos) se construyen:**

A través de reuniones individuales, construyendo relaciones

Presentando una visión de a dónde te diriges y avanzando hacia ese objetivo

Mediante el desarrollo del liderazgo

Juntas efectivas

Y por supuesto…. *¡oración y prácticas espirituales!*

**Malas reuniones**

**Buenas reuniones**

**Misc.**

alegría/basura/Jesús, Lectio Divina, Escritura dominical/oración, rompe-hielo

**Evaluación:**  en una palabra/frase: ¿Cómo fue esta reunión? (todos contestan, revisar respuestas negativas)

***Los axiomas inventados por el Pastor John para los Consejos de la iglesia***

**Axioma del Consejo de la iglesia #1: Todos ustedes son un pequeño grupo de seguidores de Jesús y hacen lo que hacen los seguidores de Jesús: Rezan, apoyan, aprenden y siguen a Jesús juntos.**

Todo lo que hacen está centrado en Cristo. La iglesia no es de ustedes, es de Dios. La cuenta bancaria no es de ustedes, es de Dios. Por favor recen juntos. Por favor apóyense mutuamente. Por favor aprendan juntos. Por favor guíen juntos.

Y… recuerden las 3 grandes escuchas: Dios, congregación, comunidad

**Axioma del Consejo de la iglesia #2: Si usted está en el consejo de la iglesia, usted es un líder de la iglesia.**

Así que usted debe guiar. Averigüe lo que debe de saber. ¿La iglesia tiene empleados? ¿Un edificio? ¿Una guardería? ¿Una fundación o dotación? ¿Inquilinos? ¿Otra propiedad? ¿Préstamos? ¿Un cementerio?

Política de IELA: Autonomía congregacional—casi todo el tiempo. Los sínodos pasan. Los obispos pueden intervenir para tratar con un líder que figura en el registro.

**Axioma del Consejo de la iglesia #3: ~95% del tiempo, los feligreses confían en lo que usted hace y apoyarán sus decisiones.**

Saben que usted quiere lo mejor para su congregación. ¡Cuando suceda algo bueno, alégrese! ¡Aprovéchelo!

¿Y el otro 5% del tiempo?

**Axioma del Consejo de la iglesia #4: El Consejo de la iglesia guía mediante el conflicto.**

Cuando suceda algo malo, enfréntelo. Guíe. Llame a la oficina del sínodo para pedir consejo/ayuda. Consulte con un abogado si lo necesita. (el abogado del sínodo no puede representar a su congregación). Lo que nos lleva al siguiente axioma...

**Axioma del Consejo de la iglesia #5: La constitución es su amiga.**

Con frecuencia se ignora a la constitución hasta que hay un conflicto. Si tiene un conflicto, consulte su constitución (y llame al personal del sínodo). Si no tiene conflictos, actualice su constitución (comuníquese con el Padre Craig Pederson [c.pederson@mpls-synod.org](mailto:c.pederson@mpls-synod.org) para pedir ayuda).

¿Tiene axiomas para compartir?

¿Preguntas? ¿Comentarios? ¿Observaciones importantes?

**Evaluación:**  en una palabra/frase: ¿Cómo estuvo esta reunión?

(todos contestan, revisar respuestas negativas)

[j.hulden@mpls-synod.org](mailto:j.hulden@mpls-synod.org)

**CONSTITUCIÓN del modelo de congregación IELA**

[elca.org/constitution](http://www.elca.org/constitution) [mpls-synod.org/our-synod/governance/](https://mpls-synod.org/our-synod/governance/)

**C12.04.** El consejo congregacional tendrá la supervisión general de la vida y actividades de esta congregación, y en particular de su vida de oración, de modo que todo se haga de conformidad con la Palabra de Dios y la fe y práctica de la Iglesia evangélica luterana en América. Los deberes del Consejo congregacional incluirán lo siguiente:

a. Guiar a esta consagración para definir su misión para hacer planes a largo plazo, para fijar metas y prioridades y para evaluar sus actividades en vista de su misión y metas.

b. Buscar que todos los miembros de esta congregación participen en la oración, aprendizaje, testimonio, servicio y apoyo.

c. Vigilar y habilitar a la administración de esta congregación para que cumpla con sus funciones y desempeñe su misión.

d. Mantener relaciones solidarias con el/los ministro(s) que se mencionan en el registro y con el personal y ayudarlos en la evaluación anual del cumplimiento de su llamado o empleo.

e. Ser un ejemplo de manera individual y colectiva del estilo de vida y apostolado que se espera de todas las personas bautizadas.

f. Promover un ambiente de paz y buena voluntad en la congregación y, cuando surjan diferencias y conflictos, procurar fomentar un entendimiento mutuo.

g. Encargarse del servicio pastoral cuando el Pastor esté enfermo o ausente.

h. Enfatizar el apoyo al sínodo y la organización total de la Iglesia evangélica luterana en América así como la colaboración con otras congregaciones, tanto luteranas como no luteranas, sujeto a las políticas del sínodo establecidas y a la Iglesia evangélica luterana en América.

i. Recomendar y promover el uso de recursos del programa producidos o aprobados por la Iglesia evangélica luterana en América.

j. Buscar y alentar a las personas competentes para que se preparen para el ministerio del Evangelio.

**C12.05.** El Consejo congregacional será responsable de los asuntos financieros y de

propiedad de esta congregación.

a. El Consejo congregacional será la Junta [directiva] [de administración] de esta congregación y como tal será responsable de mantener y proteger su propiedad y administrar sus asuntos comerciales y fiscales. Tendrá los poderes y estará sujeta a las obligaciones relacionados con tales Juntas según las leyes del estado de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, salvo que se disponga lo contrario en el presente documento.

b. El Consejo congregacional no tendrá la autoridad de comprar, vender o gravar bienes inmuebles a menos que reciba una autorización específica para hacerlo mediante una reunión de esta congregación.

c. El Consejo congregacional podrá celebrar contratos de hasta $ \_\_\_\_\_\_\_ por cuestiones que no estén incluidas en el presupuesto.

d. El Consejo congregacional preparará un presupuesto anual para que sea adoptado por esta congregación, supervisará el desembolso de los fondos en virtud de éste tras su adopción y puede incurrir en obligaciones de más de $ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ además de los recibos anticipados, únicamente después de que sea aprobado por una reunión de la congregación. El presupuesto incluirá la participación total señalada de esta congregación a favor del ministerio más amplio que se lleve a cabo en colaboración con el sínodo y la organización total de la iglesia.

e. El Consejo congregacional deberá cerciorarse del manejo eficiente de los asuntos financieros de esta congregación haciendo hincapié en el pago oportuno de sus obligaciones y en el envío periódico de los fondos de apoyo de la misión al sínodo.

f. El Consejo congregacional será responsable de las inversiones de esta congregación y de su plan comprehensivo de seguros.

**C12.06.** El Consejo congregacional se asegurará de que se lleven a cabo las disposiciones,

estatutos y resoluciones continuas de esta constitución.

**C12.07.** El Consejo congregacional contemplará una revisión anual de la lista de miembros.

**C12.08.** El Consejo congregacional será responsable de la contratación y supervisión del personal de esta congregación. Nada de lo aquí contenido deberá considerarse que afecta la responsabilidad de esta congregación sobre el contrato, las condiciones y terminación del mismo o la terminación del contrato de cualquier empleado que esté en un registro de esta iglesia.

**C12.09.** El Consejo congregacional presentará un informe exhaustivo a esta congregación durante la reunión anual.

**C12.11.** El Consejo congregacional se reunirá de manera ordinaria una vez al mes. El Pastor o el presidente[[1]](#footnote-1) pueden convocar reuniones extraordinarias. Estas pueden ser convocadas por el presidente a solicitud de por lo menos una mitad de sus miembros. Se deberá notificar acerca de estas reuniones extraordinarias a todos los que tengan derecho de estar presentes.

**C12.12.** Un quórum para tratar asuntos consistirá en la mayoría de los miembros del Consejo congregacional, incluyendo al Pastor [titular] o interino, excepto cuando el Pastor [titular] o interino solicite estar ausente o esté de acuerdo en estar ausente y haya autorizado con anterioridad la agenda para una reunión ordinaria o extraordinaria particular, y ese será el único asunto que se tratará en esa reunión. La ausencia constante o repetida del Pastor [titular] o interino que se haya rehusado a aprobar la agenda de una reunión ordinaria o extraordinaria subsecuente no impedirá ningún acto del Consejo congregacional, tras haber consultado con el Obispo del sínodo.

**C12.13.** El Consejo congregacional y sus comités pueden celebrar reuniones mediante comunicaciones a distancia incluyendo conferencias telefónicas o por medios electrónicos siempre que haya la oportunidad de una comunicación auditiva simultánea o su equivalente. En la medida en que lo permita la legislación estatal, la notificación de todas las reuniones se puede proporcionar de manera electrónica.

*Del estuche de herramientas de Paul Walters’ MAS 2022,* [*https://gsbfundraising.com/*](https://gsbfundraising.com/)

**10 Mandamientos para los miembros del Consejo congregacional**

1. Participarás de manera activa en la vida de oración y apostolado de la congregación.
2. Compartirás tus opiniones y perspectivas de manera libre y respetuosa durante las reuniones.
3. Escucharás a los otros con atención.
4. Te esforzarás para controlar tu ansiedad y para mantener la calma.
5. Te comprometerás a rezar por el Pastor, el personal y los otros miembros del Consejo.
6. Apoyarás públicamente las decisiones del Consejo.
7. Invitarás a otros miembros de la iglesia que tengan inquietudes a que las presenten directamente al Consejo.
8. Invitarás a las personas a hablar o escribir directamente al Consejo y a no enviar inquietudes de manera anónima al mismo.
9. Estarás abierto al trabajo audaz y creativo del Espíritu Santo.
10. Procurarás ser generoso según tus posibilidades.

*¿Cuál mandamiento es más importante para ti y para tu congregación en este momento?*

*Si aplicaras todos estos mandamientos, ¿cómo cambiaría tu vida en conjunto?*

1. *Si el Pastor es el presidente de la congregación, éste puede considerar otorgar al vice-presidente la autoridad de convocar una reunión extraordinaria*. [↑](#footnote-ref-1)